

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к акту от 06.12.2013 проведения плановой выездной проверки соблюдения условий предоставления и использования субсидий, выделенных из краевого бюджета в 2012 году и за 9 месяцев 2013 года

По факту выплаты премии по итогам работы за 2011 год, стимулирующих выплат за декабрь 2011 года в январе 2012 года сообщаем следующее:

В соответствии со ст. 129 Трудового кодекса стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты) являются составной частью заработной платы (оплаты труда работника).

Положением по оплате труда работников спортивного краевого государственного автономного учреждения «Волейбольный клуб «Енисей» (далее Положение) определены виды премий и выплат стимулирующего характера, к ним, в том числе, относятся - премия по итогам работы за год, персональная надбавка за успешные личные показатели, персональная надбавка за соблюдение условий трудового договора, указанные в акте от 06.12.2013 года, круг лиц, на которых распространяется система премирования и система выплат стимулирующего характера, изложен механизм их назначения.

Оценка результатов работы за 2011 год (выполнение поставленной задачи государственным заданием (% выполнения государственного задания), личный вклад работника в обеспечение эффективности деятельности учреждения, выполнение задач, возложенных на учреждение) проведена в последний рабочий день оцениваемого года, то есть по окончании оцениваемого периода, что не противоречит Положению.

Персональные надбавки за успешные личные показатели и соблюдение условий трудового договора (размер каждой персональной надбавки определяется условиями трудового договора) ежемесячно оформляется соответствующим приказом руководителя Учреждения по представлению тренерского совета. Анализ личных показателей и показателей соблюдения условий трудового договора за декабрь 2011 года был проведен тренерским советом в последний рабочий день 2011 года – 30 декабря.

Необходимость выплаты персональных надбавок, премий в оцениваемом месяце Положением не предусмотрена, поэтому указанные выплаты могут быть произведены и в следующем месяце.

В связи с тем, что заработная плата за декабрь 2011 года была начислена и выплачена 26.12.2011 года, а вышеперечисленные стимулирующие выплаты начисляются в соответствии с Положением, пропорционально отработанному времени, могли возникнуть сложности – в случае болезни, травмы или других уважительных причин, начисленные выплаты должны быть пересчитаны, а излишне выплаченные суммы удержаны (ч.3 ст. 137 ТК РФ).

Кроме этого, изданные 30.12.2011 года приказы не могли быть приняты к исполнению в декабре 2011 года, в связи с тем, платежные документы для проведения кассовых выплат учреждениями за счет средств, полученных из краевого бюджета на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ), и доходов от платной деятельности Казначейством края 30 декабря 2011 года уже не принимались. (Письмо Казначейства Красноярского края от 24.12.2011 г. № 1228).

Исходя из выше изложенного, можно сделать вывод о том, что расходы, а именно – начисление премии по итогам за 2011 год, персональной надбавки за успешные личные показатели и соблюдение условий трудового договора в январе 2012 года, правомерны, следовательно, являются расходными обязательствами 2012 года.

Согласно п. 318 Инструкции № 157н учет принятых обязательств и (или) денежных обязательств осуществляется на основании документов, подтверждающих их принятие. Согласно принятой учетной политике сумма бюджетных обязательств по оплате труда и начислениям на выплаты по оплате труда за счет субсидии на выполнение государственного задания на текущий финансовый год принимается учреждением в размере утвержденных годовых плановых назначений. Поэтому в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности на 2012 г. за счет субсидии на выполнение государственного задания были приняты бюджетные обязательства: по оплате труда - в сумме 86 624 009,3 руб. (подстатья 211 «Заработная плата»), по начислениям на выплаты по оплате труда - в сумме 16 498 206,61 руб. (подстатья 213 «Начисления на выплаты по оплате труда») Документом служащим основанием для принятия денежных обязательств по оплате труда и по начислениям на выплаты по оплате труда является расчетно-платежная ведомость (ф. 0504401). Начисление стимулирующих выплат - персональные надбавки за успешные личные показатели и соблюдение условий трудового договора спортсменам-инструкторам, премия по итогам 2011 года, персональная надбавка директору, было произведено в январе 2012 года и отражено в расчетно-

платежной ведомости за январь 2012 года, соответственно вошло в денежные обязательства января 2012 года.

Кассовое исполнение за счет средств субсидии на выполнение государственного задания на заработную плату и страховые взносы за 2012 год составило 100,00% от утвержденного объема финансирования расходов. Кредиторская задолженность на 01.01.2013 года по заработной плате и страховым взносам отсутствовало. Принятие бюджетных обязательств по оплате труда и страховым взносам в 2012 году учреждением было произведено в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств.

Главный бухгалтер



Т.В.Токмакова